

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH LAI CHÂU**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /UBND-VX
V/v triển khai thực hiện Thông báo
số 123-TB/VPTW ngày 16/7/2026
của Văn phòng Trung ương Đảng

Lai Châu, ngày 28 tháng 8 năm 2026

Kính gửi:

- Các sở, ban, ngành tỉnh;
- Các tổ chức chính trị - xã hội;
- UBND các xã, phường.

Thực hiện Quyết định số 1538/QĐ-TTg ngày 12/8/2026 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Thông báo số 123-TB/VPTW ngày 16/7/2026 của Văn phòng Trung ương Đảng thông báo kết luận của đồng chí Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm tại buổi làm việc về chất lượng nguồn lao động Việt Nam, giải pháp tạo việc làm bền vững ở nông thôn, đô thị, vùng đồng bào dân tộc thiểu số và công tác đào tạo nguồn nhân lực trong giai đoạn phát triển mới. Nhằm nâng cao nhận thức và triển khai có hiệu quả các giải pháp tạo việc làm bền vững ở nông thôn, đô thị, vùng đồng bào dân tộc thiểu số và công tác đào tạo nguồn nhân lực trong giai đoạn phát triển mới. Ủy ban nhân dân tỉnh đề nghị các sở, ban, ngành tỉnh, các tổ chức chính trị - xã hội, Ủy ban nhân dân các xã, phường chú trọng triển khai thực hiện các nhiệm vụ sau:

1. Các cơ quan, đơn vị tổ chức quán triệt, nghiên cứu đầy đủ, nghiêm túc các nội dung tại Thông báo số 123-TB/VPTW ngày 16/7/2026 của Văn phòng Trung ương Đảng.

2. Trên cơ sở thực trạng chất lượng nguồn lao động, tình trạng việc làm và theo chức năng, nhiệm vụ, yêu cầu phát triển của ngành, lĩnh vực, địa bàn, các cơ quan, đơn vị đề xuất, lựa chọn các giải pháp cụ thể, phù hợp để khắc phục những hạn chế trong công tác phát triển nguồn nhân lực cũng như làm rõ mục tiêu, lộ trình, nguồn lực, cơ chế phối hợp triển khai thực hiện hiệu quả 05 nhóm nhiệm vụ trong thời gian tới được chỉ ra tại Thông báo số 123-TB/VPTW gồm:

- Tạo việc làm bền vững ở đô thị gắn với mô hình tăng trưởng mới, phát triển doanh nghiệp và nâng cao chất lượng sống.

- Tạo việc làm bền vững ở nông thôn gắn với nâng giá trị lao động, thúc đẩy chuyển dịch lao động có kỹ năng, bảo đảm sinh kế bền vững.

- Tạo việc làm bền vững ở vùng đồng bào dân tộc thiểu số gắn với khơi dậy nội lực, giảm nghèo bền vững và giữ gìn bản sắc văn hóa của dân tộc.

- Đổi mới đào tạo nguồn nhân lực gắn với xây dựng hệ thống phát triển kỹ năng quốc gia, chuyển từ đáp ứng nhu cầu trước mắt sang chuẩn bị năng lực cạnh tranh dài hạn của quốc gia.

- Mở rộng các kênh tạo việc làm, nâng cao kỹ năng của người lao động và phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế, xã hội.

3. Tập trung rà soát tổng thể nhu cầu tuyển dụng và cung ứng lao động tại các doanh nghiệp, đơn vị hoạt động sản xuất kinh doanh trên địa bàn và theo lĩnh vực quản lý để xây dựng và cập nhật thường xuyên, chính xác bản đồ thiếu hụt lao động và kỹ năng theo ngành, vùng, địa phương, trong đó có đô thị, nông thôn, vùng đồng bào dân tộc thiểu số.

4. Bố trí, cân đối nguồn lực, lồng ghép triển khai các chương trình tạo việc làm bền vững cho thanh niên, lao động nông thôn, lao động đô thị phi chính thức, lao động vùng đồng bào dân tộc thiểu số, lao động bị tác động bởi chuyển đổi số, tự động hóa; lồng ghép chính sách việc làm công trong các chương trình, dự án phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm thực hiện có hiệu quả.

5. Thường xuyên đánh giá, tổng kết việc triển khai các nhiệm vụ được giao để tham mưu xây dựng thị trường lao động hiện đại, minh bạch, linh hoạt, hội nhập; hoàn thiện hệ thống thông tin thị trường lao động, liên thông dữ liệu việc làm, bảo hiểm, đào tạo, doanh nghiệp, dân cư; phát triển hệ thống dịch vụ việc làm công hiện đại, chuyên nghiệp; hình thành hệ thống phân tích, dự báo nhu cầu nhân lực và kỹ năng nghề quốc gia theo ngành, địa bàn; xây dựng hệ thống đào tạo mở, linh hoạt, học tập suốt đời, giúp người lao động học lại, chuyển nghề, nâng cao kỹ năng; coi con người là trung tâm, là chủ thể, là nguồn lực và mục tiêu của phát triển.

6. Sở Nội vụ

- Chủ trì tham mưu UBND tỉnh triển khai thực hiện các nhiệm vụ tại Thông báo số 123-TB/VPTW; làm đầu mối, theo dõi, đôn đốc, tổng hợp, báo cáo việc triển khai thực hiện các nhiệm vụ theo yêu cầu; tổng hợp những khó khăn, vướng mắc, đề xuất sửa đổi, bổ sung chính sách, pháp luật có liên quan.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương theo dõi, nắm bắt tình hình lao động, việc làm; nâng cao vai trò, hiệu quả hoạt động của các Trung

tâm dịch vụ việc làm, Sàn giao dịch việc làm; tăng cường hỗ trợ, thúc đẩy các hoạt động tư vấn, cung cấp thông tin, hỗ trợ người sử dụng lao động tuyển dụng, sử dụng và duy trì nguồn lao động; kết nối cung - cầu lao động, điều tiết thị trường lao động; phối hợp chặt chẽ giữa cơ quan quản lý nhà nước, cơ sở giáo dục đào tạo, trung tâm dịch vụ việc làm và doanh nghiệp trong việc nâng cao chất lượng lao động, tuyển dụng, sử dụng lao động gắn với nhu cầu thị trường lao động; tham mưu ban hành chính sách phù hợp để chuyển dịch lao động, bảo đảm quyền lợi người lao động; tăng cường hiệu quả công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; tăng cường quản lý, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng, nâng cao điều kiện làm việc của người lao động.

7. Sở Giáo dục và Đào tạo

Chủ trì tham mưu tổ chức triển khai các nhiệm vụ liên quan đến đổi mới đào tạo nguồn nhân lực trên địa bàn tỉnh gắn với phát triển kỹ năng quốc gia; đổi mới công tác hướng nghiệp, phân luồng, liên thông các cấp trình độ trong giáo dục nghề nghiệp; nghiên cứu đề tham mưu phát triển mô hình trường trung học nghề phù hợp với điều kiện phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh. Chỉ đạo các cơ sở hoạt động giáo dục nghề nghiệp đẩy mạnh đào tạo theo nhu cầu, đặt hàng của doanh nghiệp và thị trường lao động; giáo dục nghề nghiệp và đào tạo kỹ năng gắn với sinh kế, điều kiện thực tế; đào tạo, đào tạo lại, đào tạo nâng cao kỹ năng cho lao động, thúc đẩy học tập suốt đời; rà soát, sắp xếp, cơ cấu lại các trường nghề phù hợp; hỗ trợ người học; nghiên cứu đề xuất đổi mới đánh giá hiệu quả đào tạo bằng việc làm được tạo ra, sản phẩm được tiêu thụ và thu nhập của người dân tăng lên. Đẩy mạnh đào tạo các ngành, nghề đáp ứng nhu cầu sử dụng lao động tại các khu, cụm công nghiệp, trong đó ưu tiên đào tạo các nghề: công nghiệp chế biến, chế tạo, công nghệ số, bán dẫn, logistics, nông nghiệp công nghệ cao, kinh tế xanh, dịch vụ hiện đại và nghề sinh kế tại chỗ, nghề phù hợp với nông thôn, vùng đồng bào dân tộc thiểu số.

8. Sở Tài chính

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan, địa phương thúc đẩy phát triển kinh tế tư nhân, hỗ trợ doanh nghiệp nhỏ và vừa, hỗ trợ hộ kinh doanh chuyển đổi thành doanh nghiệp; tham mưu công tác quy hoạch phát triển gắn với mục tiêu tạo việc làm bền vững; tổ chức thực hiện các cơ chế, chính sách thu hút, ưu đãi đầu tư theo quy định của pháp luật, hướng tới các dự án tạo việc làm có năng suất, giá trị cao, chuyển giao công nghệ và đào tạo lao động trong doanh nghiệp.

9. Ủy ban nhân dân các xã, phường

Thường xuyên rà soát, nắm bắt tình hình lao động - việc làm, xây dựng bản đồ thiếu hụt lao động trên địa bàn; căn cứ nguồn lực tại địa phương thực hiện hiệu quả các giải pháp kết nối cung - cầu lao động, tạo việc làm bền vững ở nông thôn, vùng đồng bào dân tộc thiểu số bảo đảm an toàn, nâng cao thu nhập, hạn chế di cư tự do, lao động bấp bênh, bị lợi dụng, bị lừa đảo, ảnh hưởng đến an ninh, trật tự trên địa bàn; phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội tại địa phương.

Ủy ban nhân dân tỉnh đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương nghiêm túc triển khai thực hiện; kịp thời báo cáo những khó khăn, vướng mắc vượt thẩm quyền về Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Nội vụ tổng hợp) để xem xét, chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ Nội vụ;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Thường trực HĐND tỉnh;
- Đảng ủy UBND tỉnh;
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- Văn phòng UBND tỉnh: V4; HCQT;
- Lưu: VT, Vx3.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Tổng Thanh Hải